



Intensivpflege und mögliche Indikationen!

Die Notwendigkeit einer Intensivpflege hat vielfältige Ursachen. Häufig sind unsere kleinen und großen Patienten beatmungspflichtig und bedürfen einer sorgfältigen und umfassenden Pflege.

- Schlaganfall
- Koma, Wachkoma, und Apallisches Syndrom
- hohe Querschnittlähmung
- Hirnblutung (ICB)
- amyotrophe Lateralsklerose (ALS)
- chronisch obstruktive Lungenerkrankungen (COPD)
- Fehlbildungssyndrom
- genetisch bedingte Erkrankungen
- Epilepsie

... und vieles mehr

Bewerben Sie sich noch heute für den Kinder- oder Erwachsenenbereich!

vivo
ambulante Intensivpflege
Neue Str. 7
06188 Landsberg OT Queis



Tel.: 034602 488778
Funk: 0176 30571299
Fax: 034602 488779
Mail: info@vivo-intensivpflege.eu

www.vivo-intensivpflege.eu



*...weil es IHRE
Berufung ist*



Wiebke Rößler
Inhaber und
Geschäftsführung
Exam. Krankenschwester



Lars Rößler
Pflegedienstleitung
Exam. Krankenpfleger

Wir sind ein Familienunternehmen mit der Liebe zum Beruf und langjähriger Erfahrung im Bereich der ambulanten Intensivpflege. Da wir seit Jahren in der Pflege tätig sind, wissen wir genau, was patientenorientiertes Handeln ausmacht und mitarbeiterorientierte Arbeitsbedingungen sind. Wir sind bestrebt, dass sich unsere Mitarbeiter wohlfühlen und sich mit unserem Unternehmen identifizieren können.

Unser Team besteht aus exam. Pflegefachkräften, welche eine optimale, individuelle Pflege und Rehabilitation unserer kleinen und großen Klienten bis zu 24h täglich im Raum Mitteldeutschland gewährleisten. Wir begleiten unsere Klienten bei therapeutischen Maßnahmen, Freizeitaktivitäten bis hin zu Urlaubsreisen.



Wir suchen!

- exam. Pflegefachpersonal mit Abschluss in Kranken-, Alten- oder Kinderkrankenpflege; Fortbildung Anästhesie- und Intensivpflege

Weitere Voraussetzungen:

- fachliche Kompetenz
- flexibel; motiviert
- Spaß daran haben sich aktiv in die Firmenstruktur einzubringen
- hohe Empathiefähigkeit
- Respekt gegenüber Patienten; Angehörigen und allen agierenden Berufsgruppen
- Berufserfahrung im Bereich Intensivpflege von Vorteil; jedoch nicht zwingend erforderlich

Wir bieten!

- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- ein leistungsgerechtes Festgehalt
- Zuschläge für Nacht- Wochenend- und Feiertagsarbeit
- eine individuelle und qualifizierte Einarbeitung
- flexible Arbeitszeitmodelle (Voll-, Teilzeit und Minijob)
- Teamintern flexible Schichtzeiten möglich (12h, 8h, 6-6-12h)
- ein attraktives Prämienmodell für engagierte Mitarbeiter
- Tankgutscheine
- Bezuschussung der Kinderbetreuungskosten
- kostenlose Übernachtungen für Springer
- Betriebliche Altersvorsorge inkl. Ticket Plus Card
- verständnisvolle Vorgesetzte mit aktiver Pflegeerfahrung
- stetige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

